
RAPPORT ANNUEL



2019.2020

Témoignages des bénévoles

«À la Maison de Jonathan j'ai trouvé pour moi un milieu encourageant, soutenant, et motivant. C'est important en tant que bénévole de recevoir ce soutien, puisque c'est aussi ce que l'on cherche à offrir aux jeunes. Les jeunes nous rappellent nos sensibilités, et notre diversité, je trouve. Le caractère intergénérationnel à la Maison me paraît une grande richesse. Merci à toute l'équipe!»
Lynda Chaput

«Je suis bénévole à la Maison de Jonathan depuis 5 ans. Offrir du temps de qualité à des jeunes en difficulté leur permet de développer des liens de confiance sains avec des adultes. Les bénévoles sont comme de petits rayons de soleil qui viennent réconforter les journées des jeunes et les guider dans leur cheminement.»
Sigrid Garnier

«En cette période de confinement, ce qui me manque le plus, c'est mon côtoiement avec les jeunes fréquentant La Maison de Jonathan et les adultes y œuvrant.»
Mario Barbieri

«On vient tous de différentes places et on se retrouve tous sous le même toit : là pour donner le meilleur de nous-mêmes. Chacun de nous a ses raisons, puis toutes les raisons sont bonnes. Une chose est certaine : la Maison de Jo c'est un refuge, un environnement sain, un lieu de paix dans ce monde parfois chaotique. Puis on en a tous besoin.»
Joëlle Morin

«La fin abrupte des ateliers m'a permis de réaliser encore plus combien j'aime ce travail. J'y partage mes connaissances, mais j'apprends aussi beaucoup à travers nos échanges. C'est une expérience enrichissante que je compte répéter durant les prochaines années.»
Jacques Paré

«Fichue Covid qui nous a laissés sur notre faim. Pourvu qu'elle vous ait aussi laissé un féroce appétit pour la vie, toute la vie, ses petits et grands bonheurs aussi bien que l'ordinaire des jours.» Danielle Laplante

«Je suis un bénévole à la Maison Jonathan depuis 4 ans. J'ai le plaisir d'animer des ateliers de maths et de Théâtre. Dès le début, je me rends compte que tous les bénévoles, plusieurs retraités, ont une influence très positive auprès des jeunes. Étant moi-même un décrocheur dans mon adolescence, des adultes m'ont aidé pour compléter des études. Je suis à même de comprendre un jeune, qui me demande de l'aider par son non-verbal. Et il y a de belles transformations.»

Michel Lavoie

Témoignages des jeunes

«Je vous aime» (Kamy, 17 ans)

«Ce fut un honneur de faire partie de La Maison de Jonathan. Mes salutations les plus sincères»
(Emilio, 17 ans)

«C'était vraiment agréable comme expérience ici. Le monde que j'ai rencontré était magique. Merci pour tout!» (Vincent, 16 ans)

«Salut la gang, je voulais vous remercier. Vous êtes une magnifique équipe. Ne lâchez pas!»
(Zachary, 15 ans)

«Cette année a changé ma vie et mon expérience ici, je ne l'oublierai jamais. Merci pour tout» (Coralie, 16 ans)

«Merci d'avoir changé ma façon de voir les choses dans la vie xx» (Jade, 16 ans)

«Merci beaucoup pour tout. Je vous aime fort. Vous me manquez déjà! xxx Jess» (Jessica, 15 ans)

«Merci pour cette belle demi-année. C'est dommage que je n'aie pas pu la terminer. Mais, à cause des circonstances (COVID), c'était compréhensible. J'ai pu avancer beaucoup dans mon cheminement grâce à vous. Merci pour tout !!!» (Zacharie, 17 ans)

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente du conseil d'administration.....	4
Mots du directeur général et président d'honneur.....	6
Mot de la directrice générale par intérim.....	7
Mot de la directrice clinique	8
Équipe 2019-2020.....	10
Fondements de la Maison de Jonathan.....	12
Administration	14
Ressources humaines.....	16
Programme Passage	20
Programme de Prévention des dépendances.....	22
Programme Transition.....	28
Programme Parents d'ado.. une traversée.....	30
Programme La Trajectoire.....	32
Activités en temps de pandémie (COVID-19)	33
Programme Alternative à la Suspension.....	34
Compétences personnelles, festivités, reconnaissance.....	38
Heures des formations des ateliers manuels artistiques.....	40
Liste des lieux de représentations	42
Partenaires.....	45

Mot de la présidente du conseil d'administration

À tous les membres de la corporation, les partenaires, nos bailleurs de fonds, les parents et amis de La Maison de Jonathan

Mesdames, Messieurs,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le rapport annuel de notre organisme pour l'année 2019-2020.

Ce fût l'année des grands bouleversements – tout a bien commencé mais après Noël, deux événements nous ont chamboulés – Alex (notre directeur général) retourne à son poste de directeur clinique en juin prochain et nous accueillons avec grand plaisir Fernande LeBlanc Sénéchal qui revient occuper le poste de direction générale en intérim jusqu'à l'embauche d'une nouvelle direction. En mars, une pandémie frappe toute la Terre, le « coronavirus ». De ce fait, toutes les écoles sont fermées et toutes les personnes sont en confinement à la maison pendant deux semaines pour commencer. Bien sûr, le confinement est toujours en vigueur jusqu'à la mi-mai et après c'est le début du déconfinement dans quelques endroits. Pour nous, pas question que les jeunes reviennent. On se retrouvera l'an prochain peut-être.

Merci à tous nos employés qui ont soutenu tous nos jeunes avec des appels téléphoniques toutes les semaines. Nous sommes fiers de tous les efforts déployés afin de leur faire sentir tout notre amour par des paroles apaisantes, des attentions et des rires. Nous avons aussi rejoint par

visioconférence tous nos bénévoles qui eux aussi ont bénéficié de notre soutien. Ce rapport raconte, décrit et commente avec aussi des chiffres et des tableaux toute une année d'efforts à garder les liens avec tout notre monde, afin que tout aille bien.

Merci au personnel pour son grand dévouement pour la mission de La Maison de Jonathan. Un merci très spécial à Fernande Leblanc-Sénéchal pour son incomparable soutien à l'intérim de la direction générale.

*Francine Chabot
Présidente du conseil
d'administration
La Maison de Jonathan*





Mot du directeur général (jusqu'en janvier 2020)

Depuis maintenant 15 ans à m'investir pour les jeunes à la Maison de Jonathan, j'ai été tenté de me renouveler au sein de cette mission. Ayant à cœur la continuité d'une recette gagnante et d'ajouter des améliorations à notre programmation, je me suis donc initié au rôle de directeur général. J'ai eu du plaisir à découvrir d'autres facettes de l'organisme que j'aime tant et suis fier d'avoir respecté l'intégrité des pratiques et des valeurs en place.

Mais cette expérience, bien que riche en apprentissages et en réalisations, me confirme que je m'épanouis réellement en supportant l'équipe de bénévoles et d'employés au jour le jour comme directeur clinique. Mes proches collaborateurs et collaboratrices vous le diront, je préfère le jeu d'équipe au rayonnement du leadership. C'est pourquoi je reprendrai mes fonctions à la rentrée, dans un contexte de nouveautés avec l'ajout du programme Passeport pour ma réussite et la nouvelle réalité sanitaire post-pandémie qui a profondément transformé notre société. Plusieurs experts ont sonné l'alarme car les jeunes en difficultés sont encore plus en marge désormais et auront besoin de modèles adultes résilients pour se raccrocher à la vie et y redonner un sens. On refait nos forces cet été et au plaisir de vous retrouver en septembre!

Alex Gauthier
Directeur général



Mot du président d'honneur

À cause de la COVID, nous avons raté notre rendez-vous annuel, notre fameux souper aux homards des Iles. En 2020, nous allions vivre une nouvelle expérience d'un souper bénéfique sur le fleuve, mais ce n'est que partie remise pour l'an prochain.

Le directeur général Alex et moi, nous avons aussi imaginé une initiative de promotion des emplois disponibles au sein des entreprises de la rive-sud de Montréal et d'ailleurs. Nos jeunes, qui ont grandement besoin de support par les temps qui courent, montrent toutes leurs compétences et leurs talents lorsque nous les guidons et c'est pourquoi nous avons intitulé cette initiative « Encouragement vers l'avenir ». Mais pour le moment, virus oblige, son amorce est retardée à l'année prochaine.

J'ai bien hâte de vous revoir tous en juin 2021.

Michel Julien
Président d'honneur



Mot de la directrice générale par intérim

Chers partenaires,

L'année 2019-2020 a été une année qui a très bien commencée avec l'accueil des jeunes qui nous sont confiés et qui s'est terminée par une pandémie mondiale en début mars qui a chamboulé nos vies à tous et chacun.

Malgré tout, nos jeunes ont pu profiter au cours de l'année des services de qualité et ceci dans tous les programmes de notre ressource.

Au-delà de notre mission, nous avons le souci d'accueillir les jeunes dans une maison où règne une atmosphère riche et signifiante et où les valeurs telles : le respect, la solidarité et la dignité sont véhiculés.

Tous nos programmes sont dispensés par des professionnels qui ont à cœur tous les jeunes qu'ils ont côtoyés au cours de l'année qui vient de se terminer. Je suis très fière de cette équipe pour leur travail accompli avec passion et bienveillance.

Merci à nos bénévoles et stagiaires qui choisissent La Maison de Jonathan pour offrir leur connaissance et leur savoir être. Merci à nos donateurs, nos bailleurs de fonds, nos partenaires d'être là pour donner un sens à nos jeunes qui entrent dans notre maison année après année.

Malgré l'arrêt soudain de nos activités nous vous présentons avec plaisir notre rapport annuel 2019-2020 qui raconte, fait état, décrit, évalue, commente une année d'activités des plus réussies malgré le COVID19.

Je terminerai en vous disant que je suis fière de reprendre un intérim à la barre de ce navire depuis février dernier en remplacement de Monsieur Alex Gauthier qui reprend son poste de directeur clinique.

Je tiens à souligner le travail d'Alex comme directeur général au cours des dix-huit derniers mois ainsi qu'à Isabelle Lord, comme directrice clinique. Ils reprendront leurs postes respectifs le 1er juillet 2020.

Bonne lecture

Fernande LeBlanc Sénéchal
Directrice générale par intérim



Mot de la directrice clinique

Encore une fois cette année, La Maison de Jonathan a vécu quelques changements! Une année de plus à son compteur, encore plusieurs jeunes ont bénéficié de nos services, et une équipe solide tenait le fort tout ce temps.

Nous avons accueilli quelques nouveaux membres du personnel et bénévoles cette année. Je tiens d'abord à remercier l'équipe pour votre beau travail et à vous, nouveaux membres de notre grande famille. Merci pour votre confiance et votre présence.

Comme vous le savez tous, notre année a été écourtée et chamboulée par l'arrivée de la malveillante pandémie. Nous avons dû mettre un frein à notre année, à la présence des jeunes, à compter du 13 mars 2020. Cependant, cela ne nous a pas empêché de maintenir les liens le plus longtemps qu'il fut possible pour nous. Je souligne donc ici l'implication sans relâche de tous les employés, à essayer de maintenir le lien et rester soudés, tous programmes confondus. Nous avons fait preuve d'une grande adaptation et de résilience. La confiance que vous offrez aux membres de la gestion est sans pareil. Merci!

Cette année, nous avons comme objectif d'offrir de la formation, pour tous les membres du personnels (des bénévoles aux employés permanents). Une formation sur la gestion du risque suicidaire a été mise en place. Tous dans le cadre de

nos fonctions auprès des jeunes, nous avons reçu une formation pour permettre de nous outiller davantage. Une formation repérage attendait nos bénévoles et stagiaires, le tout offert gratuitement par le Carrefour Le Moutier. Les éducateurs et intervenants ont suivi la formation de repérage de la personne vulnérable, et deux de nos intervenants ont reçu la formation sur l'évaluation du risque et l'intervention qui y est attaché. Nous sommes fiers de pouvoir offrir aux jeunes une équipe solide, forte, et cohérente!

En terminant, je dois dire que malgré la fin prématurée et inquiétante pour plusieurs organismes, nous sommes heureux d'avoir maintenu aussi longtemps que possible notre travail. Nous sommes des champions dans les revirements de situation, nous regardons tous vers l'avant, avec l'espoir d'un retour à la vie normale. Nous sommes résilients et avons confiance en notre capacité d'adaptation.

Je tiens aussi à vous remercier, chacun d'entre vous pour la confiance que vous nous offrez, l'écoute et la reconnaissance que chacun de nous recevons.

Bonne assemblée et bonne année 2020.2021.

Encore merci.

Isabelle Lord
Directrice Clinique



NOS EMPLOYÉS



NOS STAGIAIRES



NOS BÉNÉVOLES



Ateliers manuels artistiques

BARBIERI, Mario
BEAUDRY, André
BOUCHER, Agathe
CHAPUT, Lynda
FRANCOEUR, Nicole
GARNIER, Sigrid
LALIBERTÉ, Michel
LAPLANTE, Danielle
LONGPRÉ, Diane
MORIN, Joëlle
PARE, Jacques
PINARD, Claude

Ateliers scolaires

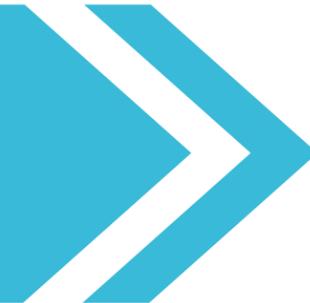
NOREAU, France
BOLDUC, Sylvie
PIETTE, Benjamin
DROUIN, Céline

Ateliers manuels artistiques et scolaires

LAFORTE, Diane
LAVOIE, Michel

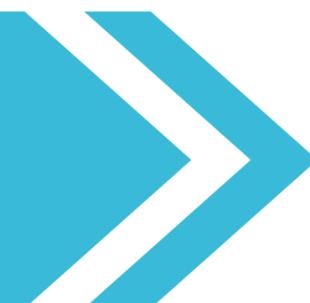


FONDEMENTS DE



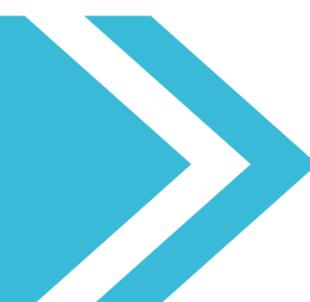
Une mission

- Intervenir auprès des adolescentes et des adolescents vivant des difficultés tant personnelles, familiales scolaires que sociales en leur offrant des programmes favorisant la persévérance scolaire.



Une culture

- Un organisme communautaire voué aux jeunes où les liens sont construits dans la reconnaissance des individus.
- Un lieu où les jeunes évoluent dans un contexte significatif de relation et de communication.
- Une maison accueillante où règne une atmosphère riche et gratifiante.
- Un milieu d'éducation où la solidarité dans l'action est essentielle; là où le quotidien permet de donner au respect une priorité dans toutes les interactions et les interventions afin que chacun ressente, vive et intègre la dignité humaine qui est au cœur de nos valeurs.

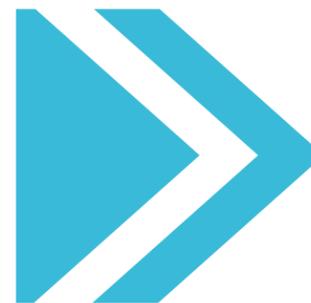


Une visée éducative

- Prévenir le décrochage et intervenir auprès des jeunes à risque ou en situation de décrochage en les intégrant à l'un ou l'autre des programmes et en suscitant la collaboration des parents:

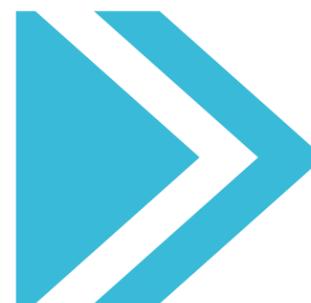
PASSAGE - PAS - LA TRAJECTOIRE - PRÉVENTION DES DÉPENDANCES- TRANSITION

LA MAISON DE JONATHAN



Une clientèle

- Les jeunes de niveau secondaire âgés de 12 à 17 ans.



Un projet éducatif

- Objectif : Amener le jeune à développer une meilleure estime de lui-même.
- Approche éducative : Offrir au jeune un suivi psychosocial tout au long de son séjour, mettre le jeune en situation de découvrir, d'expérimenter et de vivre des succès et de faire prendre conscience au jeune comment il obtient ses succès.
- Pistes d'intervention : Valorisation - Autonomie - Socialisation
- Attitudes éducatives : L'adulte concentre son attention sur le jeune afin : de souligner les efforts, les bons coups et les réussites, d'identifier les difficultés possibles, d'aider à les résoudre ou à les contourner et de motiver le jeune à mener ses projets à terme.
- Identifier avec le jeune un projet de vie qui tient compte de son âge, de ses intérêts et de ses aptitudes est une motivation à retourner à l'école, à s'inscrire à un programme qui lui convient ou à intégrer le marché du travail.

La mission toujours d'actualité

La mission de la Maison de Jonathan est d'intervenir auprès des adolescentes et des adolescents vivant des difficultés tant personnelles, familiales, scolaires que sociales en leur offrant des programmes favorisant la persévérance scolaire depuis 1981.

La pandémie a radicalement changé notre réalité mais les besoins des jeunes en difficulté ont été exacerbés en cette période trouble. La pertinence des fondements de la Maison de Jonathan a été démontrée à nouveau dans ce contexte et c'est pourquoi ils se retrouvent ci-dessous, en introduction du rapport annuel 2019-2020. Ils sont demeurés les pierres angulaires des adaptations et des innovations apportées aux programmes offerts.

N.B. Le masculin inclut tous les genres.

L'administration La gouvernance

Des bénévoles et des employés s'impliquent dans l'administration de la Maison de Jonathan. Leurs actions se sont articulées à travers l'assemblée générale annuelle, divers comités de gestion, l'atteinte des objectifs colligés au plan d'action annuel et l'amorce d'une planification stratégique. La lecture du dit plan d'action est complémentaire à ce rapport annuel-ci car elle permet de prendre connaissance de l'ensemble des détails.

Conseil d'administration à l'œuvre

La pandémie a particulièrement affecté le type de services et d'activités offerts aux jeunes mais a eu moins d'impacts sur les aspects administratifs de l'organisme. Par exemple, l'année financière de l'organisme se terminant le 30 juin, l'assemblée générale s'est tenue le 18 septembre et a rassemblé 34 personnes, soit une augmentation des présences de 15%. Aussi, le comité travaillant sur les échelles salariales a pu compléter son travail. Puisque cet hiver, Alex Gauthier a signifié son intention de quitter la direction générale afin de revenir à ses fonctions de directeur clinique tel qu'en-

tendu avec le conseil d'administration, la sélection des objectifs et l'évaluation annuelle de ce poste n'a pas eu lieu et l'intérim a débuté. Par ailleurs, le processus de recrutement d'une nouvelle direction générale se prolonge en 2021 et la Maison de Jonathan peut, entre temps, bénéficier de l'intérim de Fernande Leblanc-Sénéchal, ancienne directrice générale de l'organisme.

Plan stratégique reporté

De plus, le plan stratégique fait en 2017 et qui devait normalement se terminer cette année fut reconduit dans l'ensemble de ses grands axes jusqu'à l'an prochain. Cette prolongation fut décidée dans un contexte où aucun enjeu ou risque majeur ne doit être réglé, que ce soit au niveau des ressources financières, humaines, matérielles ou locatives. Également, Barbara Rufo, fondatrice de la firme Avec grand plaisir, fut embauchée comme consultante afin d'analyser la situation organisationnelle et de recommander des pistes pour la mise à jour de la planification stratégique 2020-2023. Mais l'évaluation du plan stratégique 2017-2020 n'a pas pu avoir lieu avec l'ensemble du personnel tel que prévue et est reportée. Cela n'a pas empêché les membres du conseil d'administration d'être assidus tout au long de l'année et leur implication a atteint un nouveau sommet, soit 368 heures en un an, ce qui représente une augmentation de plus de 25% comparativement à l'an dernier.

Relève recherchée

Ce niveau d'implication est attrayant pour le recrutement de nouveaux membres au conseil d'administration. Une saine rotation d'environ 50% des mandats d'administrateur est en élection à chaque année. Trois postes sont donc à pourvoir en 2020-2021 pour avoir une équipe d'administrateurs complète, la vice-présidente et la représentante des bénévoles ayant annoncé qu'elles ne renouvelleraient pas leur engagement. Tout le personnel remercie chaleureusement Francine Lamarche et Diane Longpré pour leur dévouement et leur générosité! Afin de compléter les compétences des membres du conseil d'administration reconduits dans leurs fonctions, des professionnels ayant des connaissances et des expériences légales et/ou entrepreneuriales seront recherchés.

Gestion toute en continuité

La maison de Jonathan repose sur les forces vives que sont les bénévoles et les employés pour accomplir sa mission auprès des jeunes. Les méthodes employées cette année pour stimuler le travail d'équipe au sein du personnel, actualiser les compétences et favoriser la rétention de ces professionnels talentueux ont été couronnées de succès malgré que la pandémie ait brimé leur enthousiasme à s'investir auprès des jeunes. Les objectifs spécifiques identifiés pour assurer une gestion efficace des ressources humaines, matérielles et financières de l'organisme, les activités prévues à cette fin de même que le calendrier de réalisation étaient adéquats et pertinents et furent intégralement mis en œuvre. À titre d'exemple, les comités scolaire et clinique furent les clés de voute utilisées pour aborder les problématiques vécues par les jeunes et les actions prioritaires à exécuter afin de supporter et de guider ces derniers.

Financement pérenne

La Maison de Jonathan est reconnue par ses partenaires philanthropiques et de services comme un acteur-clé de la reprise en main

des jeunes et du changement de société qui en découle. Les ententes de services avec les écoles et les centres de services éducatifs, les dons des communautés religieuses et des fondations telles que Centraide et les subventions provenant de divers ministères ont tous été reconduits cette année grâce à l'entretien de relations où tous y gagnent. Les bailleurs de fonds de tous types et les gens d'affaires engagés dans leur communauté comme Michel Julien, président d'honneur de la campagne annuelle, placent leur confiance et leurs investissements sociaux entre les mains de la direction générale qui leur communique une reddition de compte diligente et transparente. Les états financiers, vérifiés par la firme indépendante Paquin et associés, confirment la saine gestion de ces sommes et sont disponibles sur demande.

Partenaires tissés serrés

La vie associative de l'organisme est très animée et riche d'un vaste réseau d'alliances et de contacts. Jusqu'à l'éclosion du virus covid-19, la représentation aux différentes tables de concertation était effectuée comme prévue au plan d'action annuel. L'implication au sein de multiples regroupements d'organismes apparentés à la mission de la Maison de Jonathan, de même que la participation à des événements thématiques ponctuels favorisent le réseautage et développent les connaissances des représentants de l'organisme. Ces derniers s'en servent donc pour répondre efficacement aux besoins très diversifiés exprimés par les jeunes fréquentant la ressource. Suite aux mesures de distanciation sociale en temps de pandémie, plusieurs organisations devaient gérer des enjeux internes prioritaires et la vie associative fut mise en quarantaine elle aussi. Par contre, ce n'est que partie remise car l'ensemble de ces implications se réactiveront aussitôt que la crise de santé publique sera sous contrôle.

Ressources humaines Nos talents, nos gens

La journée de lancement de la programmation a eu lieu le 18 septembre dernier, soit le même jour que l'assemblée générale annuelle. Furent accueillis tous les employés, bénévoles et stagiaires à un dîner tapas du traiteur Dr. De La table. Le tout fut grandement apprécié. Les différents coéquipiers ont pris le temps de renouer leurs liens mutuels et de prendre des nouvelles de leurs activités estivales. 10 stagiaires provenant de 5 milieux différents ont débuté leur engagement bénévole et ont joint les rangs de l'équipe de travail à cette occasion.

Perfectionnement professionnel

Plusieurs formations ont servi à bonifier les savoirs, savoir-faire et savoir-être des différents coéquipiers. Par exemple, l'intervenante en prévention des dépendances, Lydia Lefebvre Fortin, accompagnée de Guylaine Sarasin (ressource Le virage), a offert à toute l'équipe une formation sur la prévention de l'utilisation problématique des écrans. Un partage de savoir et un échange entre tous a permis de réfléchir sur l'utilisation des technologies et de prendre conscience des risques associés tout en identifiant les alternatives à la problématique. En complément, Lydia a également animé un petit groupe de jeunes sur l'usage problématique des technologies afin de les prévenir et de les sensibiliser à leurs risques. Cette année, la priorité fut donnée à une formation en intervention en situation de crise suicidaire. Savoir repérer les jeunes vulnérables et avoir une équipe solide et efficace en cas de gestion de crise était un perfectionnement adéquat aux expertises déjà présentes. C'est pourquoi, chacun selon son rôle auprès du jeune, a suivi une formation.

Une formatrice du Carrefour Le Moutier, est



venue offrir la formation "Sentinelle" pour les bénévoles et stagiaires. Cette formation, d'une durée de huit heures, a pour but d'outiller et de former des sentinelles, qui pourront être à l'écoute des besoins d'un jeune en situation possible de crise suicidaire.

Une formation repérage de la personne vulnérable, donné par Evelyne Campeau, du CISSS, a été animée pour tous les éducateurs et la plupart des intervenants des programmes. Cette formation de huit heures a outillé les employés sur le repérage efficace du jeune en situation de vulnérabilité, ainsi que d'offrir des outils afin de bien questionner et orienter le jeune vers les bonnes ressources.

Et finalement, une formation de trois jours concernant l'intervention auprès de la personne vulnérable et l'évaluation du risque a été offerte à un intervenant du programme PASSAGE, ainsi qu'à une intervenante du programme P.A.S afin de s'assurer qu'une grande majorité des différentes équipes comprennent une personne outillée pour évaluer et gérer ces types de risques.

Nouveaux outils de gestion

Cette année, une base de données officielle et standardisée par le YMCA fut introduite dans la gestion du Programme Alternative à la Suspension P.A.S. Ce changement est important car il permet maintenant d'avoir un suivi sur les nombreux dossiers au programme et d'avoir accès rapidement à tous les documents nécessaires. Cette passation, du papier au web, est une amélioration considérable au sein du volet environnemental de l'organisme!

Bénévoles recherchés et trouvés

De plus, une campagne efficace, de recrutement de bénévoles, a été mise en place. Six personnes ont répondu positivement à l'appel qui fut lancé dans la communauté et les jeunes se joignent aux collègues de l'équipe de travail pour exprimer toute leur reconnaissance envers ces recrues enthousiastes. Quant au roulement de personnel bénévole, seuls deux personnes n'ont pas renouvelé leur engagement. Mille mercis à Alex pour ses bons conseils en peinture, ainsi qu'à Denis pour son expertise en menuiserie donnés généreusement pendant plusieurs années!

Malgré le confinement, des liens ont été maintenus avec ces précieux bénévoles. Une rencontre sur Zoom a été animée (photo) avec chacun des groupes de bénévoles (artistique et manuel ainsi que scolaire) Il était primordial de leur offrir un suivi et de prendre de leurs nouvelles.



Semaine de l'action bénévole

Malgré le confinement, la semaine de l'action bénévole "Bénévolat, c'est chic!" a été soulignée dans la semaine du 20 au 24 avril. Malgré la distance, un remerciement personnalisé chaque jour, pour chacun des bénévoles a été publié sur la page Facebook de l'organisme!

De plus, la semaine précédente, un remerciement à tous nos bénévoles fut publié dans le courrier du sud, le journal local.

En voici des extraits :

La Maison de Jonathan
21 avril, à 15 h 00 · 🌐

Cette semaine, c'est la semaine de l'Action bénévole. Nous soulignerons au courant de la semaine, nos précieux bénévoles qui œuvrent à tous les jours avec nos jeunes. Sans vous, La Maison ne serait pas la même!

Un merci tout spécial à nos bénévoles, en cette semaine de l'action bénévole!

Certains d'entre eux sont là depuis peu, d'autre depuis longtemps. Débutons par ceux qui sont là depuis plus de 10 ans!

Merci André, pour ton aide et ta créativité en pyrogravure (11 ans)
 Merci Céline, pour ton support et ta rigueur en scolaire (17 ans)
 Merci Claude, pour ta polyvalence, ta passion en modèle réduit (11 ans)
 Merci Diane, pour ta présence et assurance en email (14 ans)

🌹 Mais surtout, merci pour votre fidélité

Sylvie, en scolaire que nous souhaitons avoir plus de chance de connaître,
 Michel, en menuiserie, avec qui plus de jeunes pourront bénéficier de cet atelier d'expertise!
 Lynda, en peinture sur verre, avec qui on se sent zen!
 Joëlle, en peinture sur tissus, créative et bienveillante,
 Benjamin en français, qui retrouve son expertise d'enseignant dans notre structure plus marginal,
 Agathe, notre tricoteuse et couturière qui répand son savoir en confection

🌹 Merci énormément à vous tous, nous espérons vous compter parmi nous pendant des années encore.

La Maison de Jonathan
22 avril, à 15 h 00 · 🌐

Poursuivons nos remerciements! Si certains d'entre vous on surmonter les 10 années de générosité, d'autres vous suivent de près!

🌹 Merci Nicole, pour ta présence et ton accueil en poterie (9 ans)
 Merci Mario, pour ton originalité et ton expertise en photo (8 ans)
 Merci Jacques pour ta polyvalence et ton œil d'artiste! (5 ans)
 Merci France pour ta présence rassurante et ton engouement (5 ans)

🌹 Mais surtout, merci d'être là et gardez cette étincelle bien brillante!

La Maison de Jonathan
22 avril, à 15 h 00 · 🌐

Poursuivons nos remerciements! Si certains d'entre vous on surmonter les 10 années de générosité, d'autres vous suivent de près!

🌹 Merci Nicole, pour ta présence et ton accueil en poterie (9 ans)
 Merci Mario, pour ton originalité et ton expertise en photo (8 ans)
 Merci Jacques pour ta polyvalence et ton œil d'artiste! (5 ans)
 Merci France pour ta présence rassurante et ton engouement (5 ans)

🌹 Mais surtout, merci d'être là et gardez cette étincelle bien brillante!



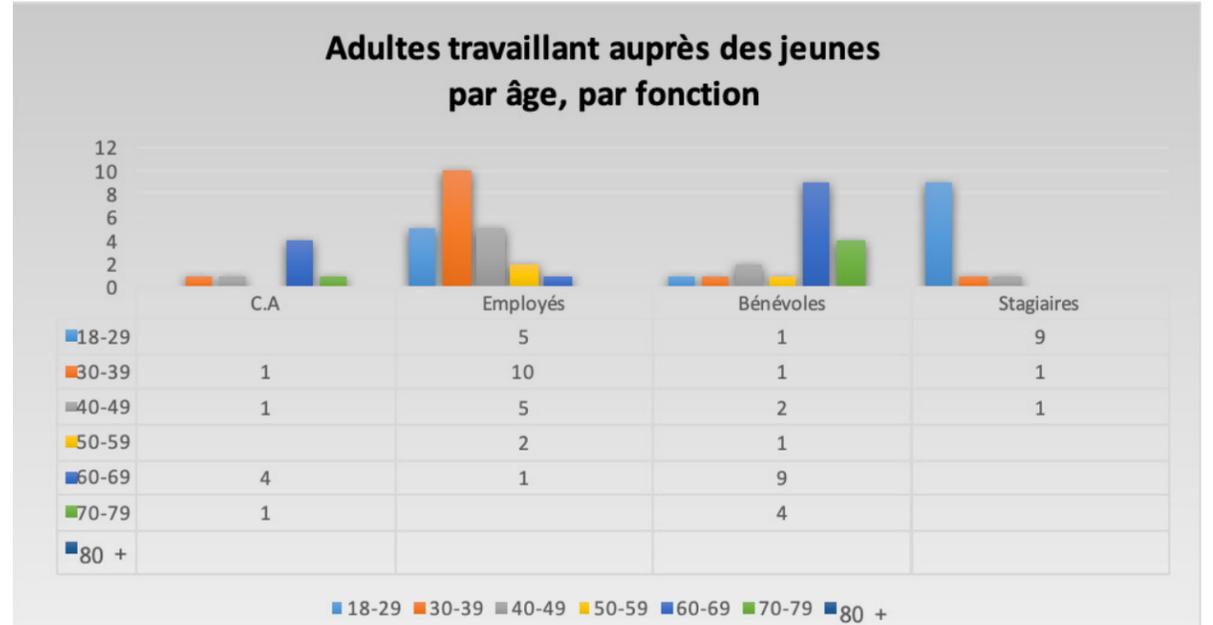
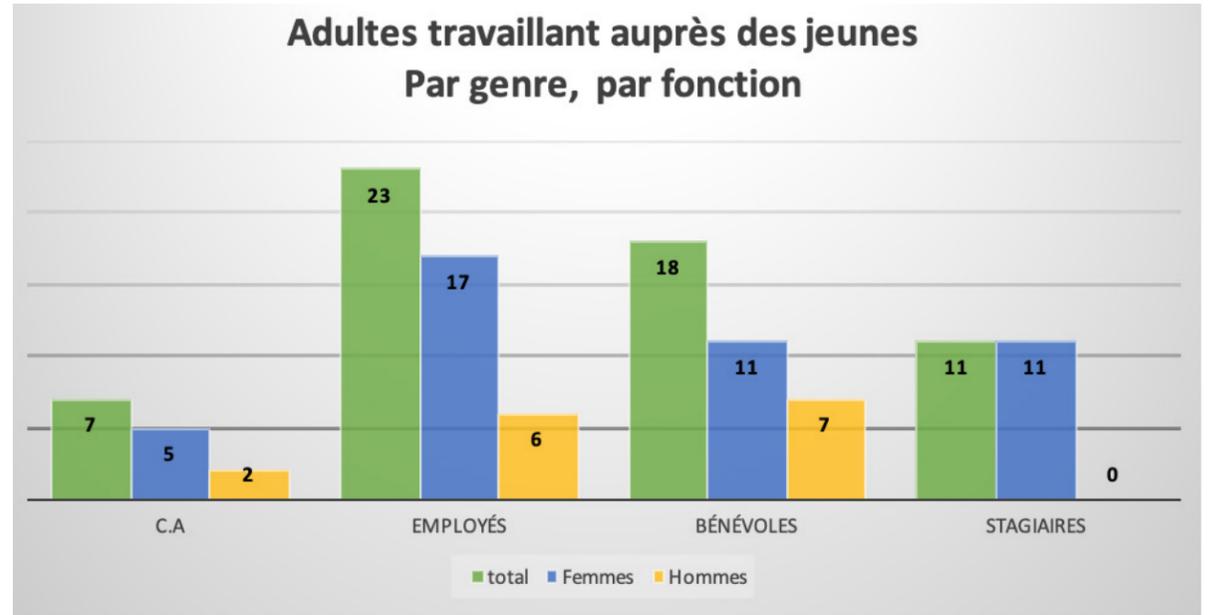
La Maison de Jonathan
23 avril, à 15 h 00 · 🌐

Pour conclure notre semaine de remerciement, soulignons les nouvelles recrues et ceux qui sont là depuis un peu moins de 5 ans, mais qui y sont avec beaucoup de détermination et d'enthousiasme!

🌹 Merci Danielle, pour ton écoute et tes bonnes idées en cuisine! (3 ans)
 Merci Diane, pour ta créativité et ton enthousiasme en cuisine et écriture (2 ans)
 Merci Michel, pour ton énergie, ton positivisme en scolaire et théâtre! (3 ans)
 Merci Sigrid, pour ton calme et ta présence chaleureuse en poterie (4 ans)

🌹 Et sans oublier, toutes ces nouvelles personnes de générosité, qui sont avec nous depuis cette année,

Voici des statistiques entourant les adultes travaillant auprès des jeunes.



Programme Passage

Objectif : Offrir un programme d'aide, de soutien, de services d'accompagnement et de gains à l'estime de soi.

Les participants au programme

Ainsi, l'admission des jeunes se fait au début octobre et leur entrée se fait progressivement. En début d'année scolaire, trois jeunes de l'an passé ont réintégré la maison de Jonathan. Les écoles avaient procédé à une demande formelle les concernant, puisqu'ils étaient arrivés en fin d'année passée. Pour chacun d'entre eux, l'ajout de la troisième journée de présence par semaine dans l'horaire de chaque jeune s'est fait en date du 21 novembre 2019. 13 jeunes étaient inscrits. La quatrième journée de présence à l'organisme par semaine s'est ajoutée le 21 février 2020. À cette date, 31 jeunes étaient inscrits.

Des demandes de services sont parvenues rapidement à la Maison de Jonathan. À la fin de février, instaurer une liste d'attente fut nécessaire afin de réguler le flot de demandes. 66 demandes de services furent reçues, 58 demandes furent traitées et huit demandes de service mises en liste d'attente. Malheureusement, après le retour de la semaine de relâche, il fut impossible de poursuivre les dernières inscriptions. En raison de la pandémie, les jeunes sont partis le vendredi 13 mars et ne sont plus revenus de l'année. C'est évidemment ce qui a imposé un temps d'arrêt à toutes les démarches et interventions auprès de ces jeunes.

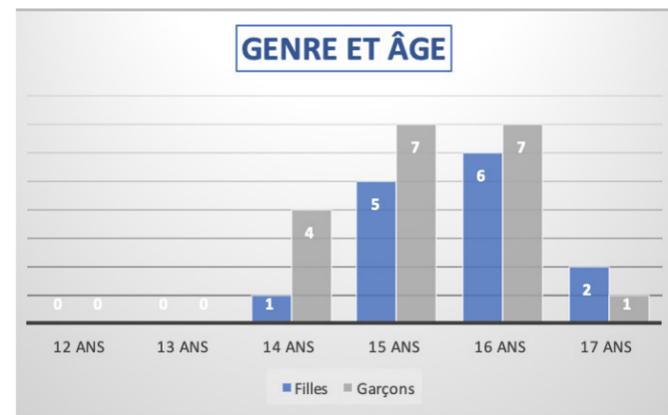
Les demandes de services faites lors du confinement ne purent être traitées. L'organisme a dû fermer ses portes aux jeunes afin de respecter les mesures mises en place par le gouvernement. Malheureusement, plusieurs étaient inscrits et n'ont pas été en mesure d'intégrer la ressource tant espérée en plus des autres qui étaient en attente d'une inscription. Sur les 66 demandes de service, 38 jeunes ont été inscrits officiellement et cinq jeunes devaient s'inscrire lorsque le confinement fut

annoncé, ce qui aurait fait un total de 43 jeunes en date du 13 mars 2020. Il aurait été aisé d'atteindre le maximum de la capacité d'accueil avant la fin du mois de mars 2020.

Genre et âge

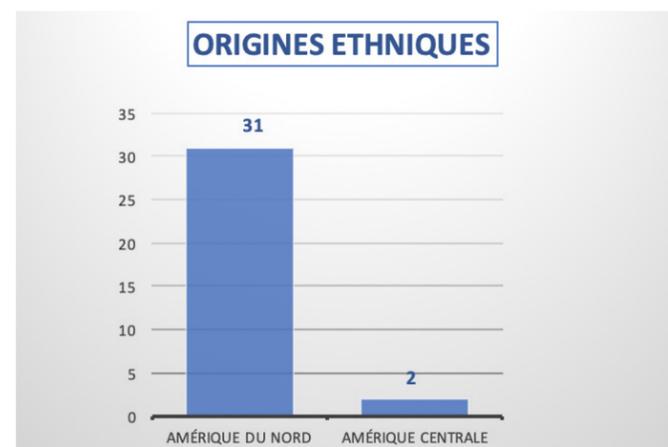
Pour l'année 2019-2020 ; Passage a accueilli 33 jeunes.

14 Filles et 19 garçons. Majoritairement, les garçons et les filles accueilli cette année étaient âgés de 15 ans et 16 ans.



Origines ethniques

Sur les 33 jeunes : 31 jeunes accueillis cette année proviennent de l'Amérique du Nord et 2 jeunes de l'Amérique Centrale



Les activités thématiques

Semaine de la persévérance scolaire : Lors de la semaine de la persévérance scolaire en février, M. Julien Racicot a offert une conférence. Comme à son habitude, Julien était très pertinent et les jeunes ont été touchés par son histoire.



Les éducateurs et les jeunes ont aussi bravé le froid de février avec le traditionnel dîner hot-dog et un après-midi de jeux d'équipe a bien terminé la journée. De plus, une dizaine de jeunes ont profité d'une sortie à la Maison théâtre de Montréal. Une pièce bouleversante et remplie d'émotions les attendait.

Semaine de prévention du suicide : L'équipe de travail a apposé des autocollants : tu es important pour nous, sur tous les cartables des jeunes et fait des messages écrits de prévention du suicide.

Activités extérieures

Les jeunes et les adultes accompagnateurs ont participé à plusieurs activités extérieures totalisant ainsi 823 heures, soit près de 36% de ce qui fut accompli l'an dernier. Voici des exemples d'activités extérieures organisées pendant cette année 2019-2020 : visite des organismes à Longueuil qui aident des sans-abris, plein air, ski au Mont St-Bruno, match des Canadiens.



Programme de prévention des dépendances

L'année 2019-2020 a débuté avec l'embauche d'une nouvelle intervenante, Camille Tremblay, pour répondre à la forte croissance qu'a connu le programme durant la dernière année. Cette dernière a reçu une formation en gestion expérientielle par la conseillère-formatrice Céline Lefebvre.

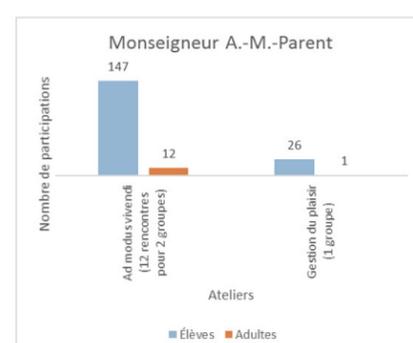
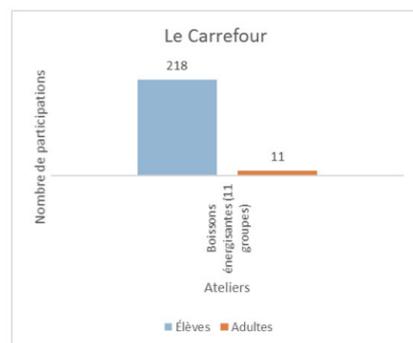
S'il est possible de croire que la légalisation du cannabis a créé un engouement pour les services de prévention durant l'année 2018-2019, la préoccupation pour sensibiliser les jeunes adéquatement semble toujours présente chez les diverses institutions scolaires. Il a d'ailleurs été remarqué que de nouveaux phénomènes semblent de plus en plus présents chez les adolescents, soit le vapotage et l'utilisation problématique d'Internet. En ce sens, l'équipe d'intervenants de ce programme a collaboré avec d'autres

Écoles secondaires

Les écoles du secteur public ayant bénéficié des services offerts durant l'année 2018-2019 ont toutes renouvelé leur intérêt face à ces ateliers dans leurs classes. À celles-ci se sont ajoutées cinq nouvelles écoles secondaires. Comme à l'habitude, une rencontre de planification a servi à bien cibler les besoins de chaque établissement et ainsi à offrir les ateliers adaptés.

Deux écoles ont par ailleurs bénéficié du service de sondage sur les habitudes de consommation des élèves. Le Carrefour de Varennes et l'école orientante l'Impact de Boucherville ont pu alors avoir un portrait précis sur la réalité de leurs élèves en lien avec la consommation de substances. Elles ont également bénéficié d'une formation en gestion du doute pour leur personnel, tout comme l'école Jacques-Rousseau. Au total, ce sont 4 915 participations en 215 rencontres pour le milieu du secondaire en termes d'ateliers de sensibilisation. D'autres rencontres et types d'activités telles que des kiosques de sensibilisation ainsi que les rencontres et formations mentionnées plus haut ont complété les services offerts cette année.

Statistiques

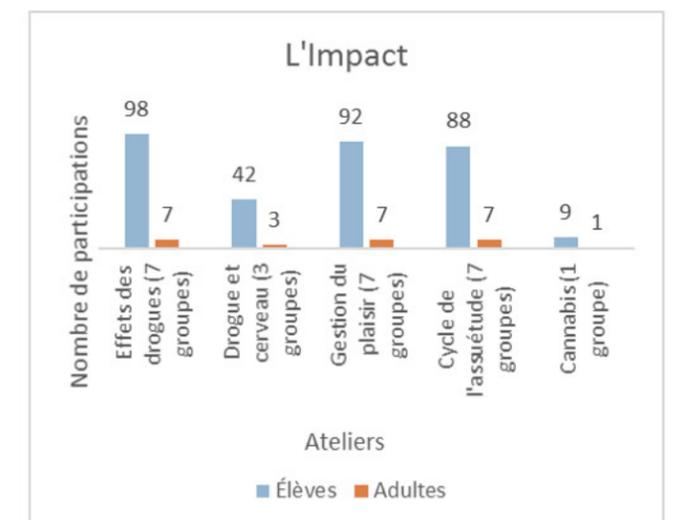
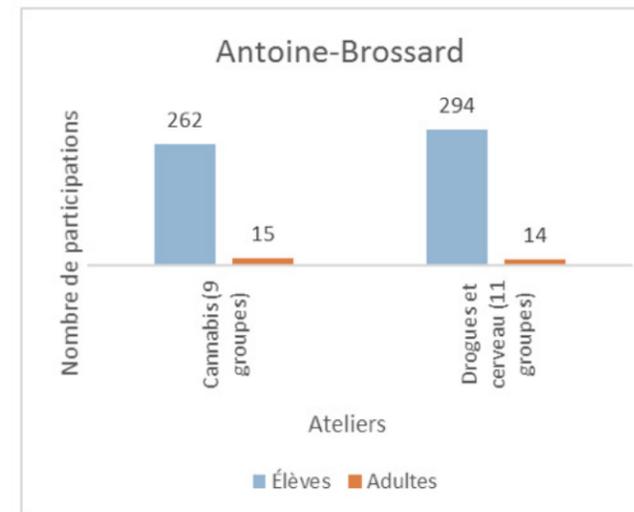
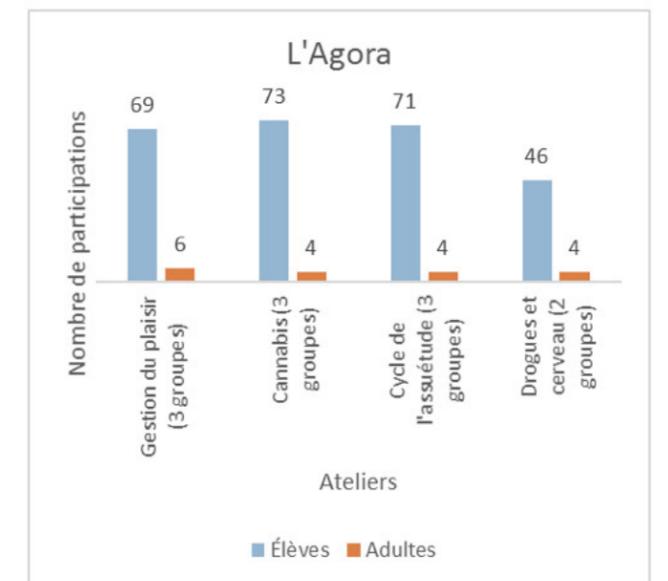
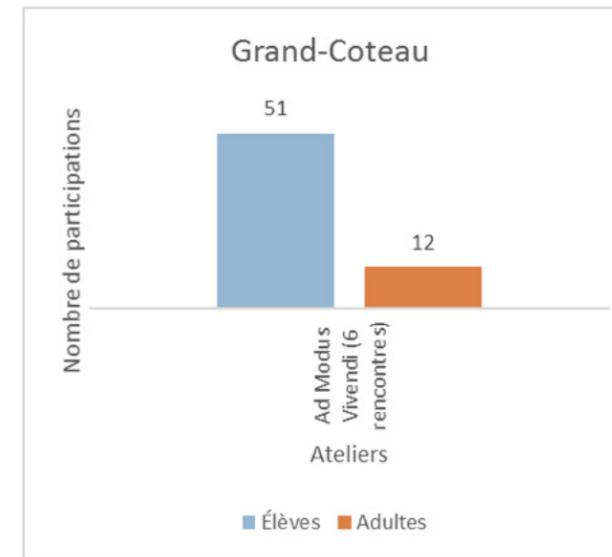
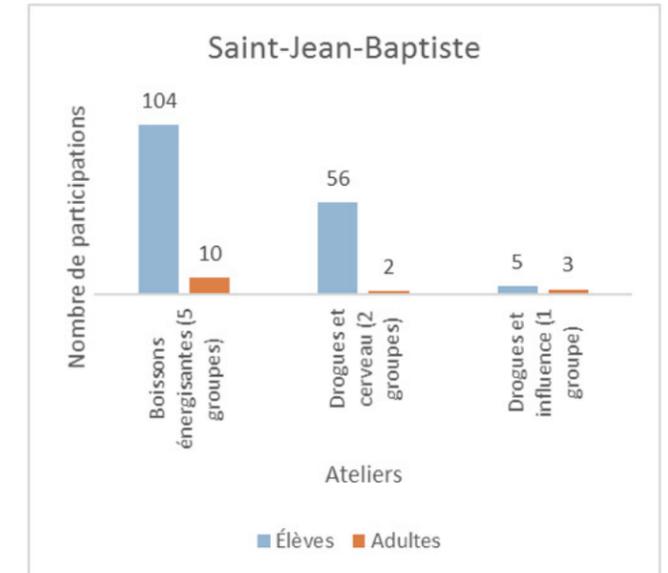
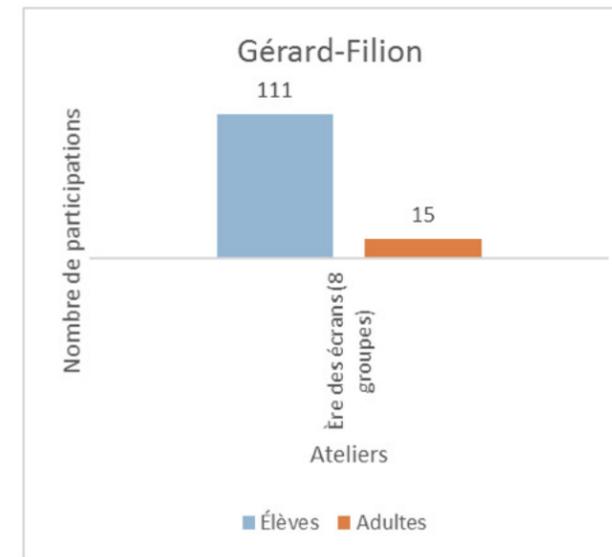


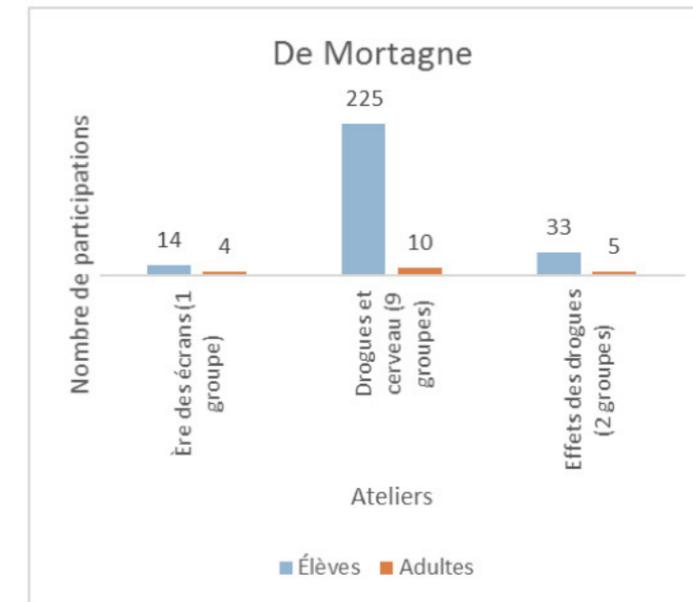
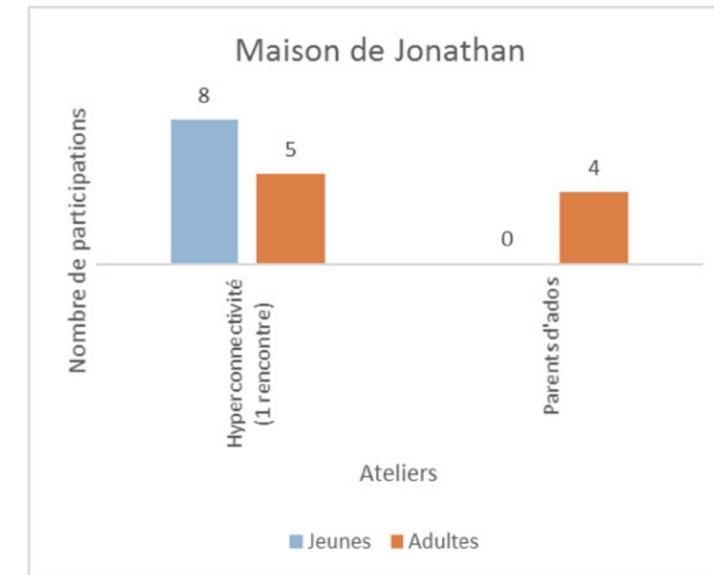
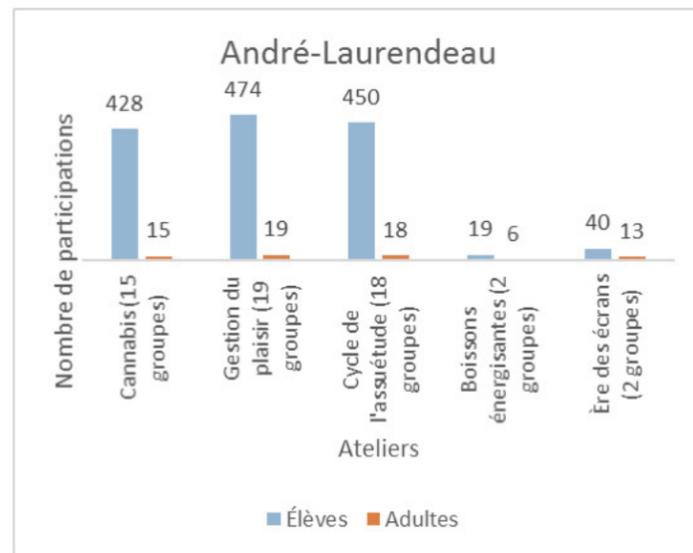
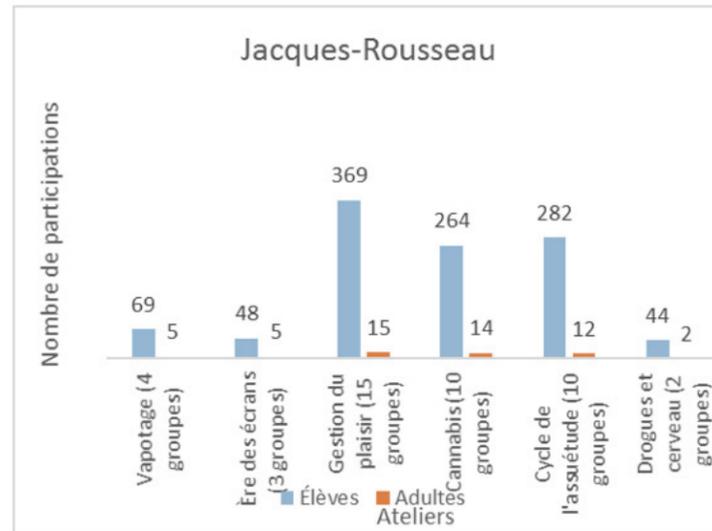
organismes pour faire du codéveloppement d'ateliers répondant à ces besoins. En cours d'année, l'offre de service a donc été modifiée pour proposer ces nouveautés aux écoles.

Également, l'achat du programme POP de l'organisme Liberté de Choisir a été effectué à la suite du sondage réalisé en juin 2019 qui portait à croire que les établissements de niveau primaire seraient intéressés à recevoir des ateliers de prévention pour leurs élèves de 6^e année. 82 écoles primaires se retrouvent sur l'ensemble du territoire de la Maison de Jonathan.

En date du 14 mars, un total de 6526 participations de la part d'élèves, de membres du personnel et de partenaires a été atteint dans le cadre des services offerts.

En raison de la fermeture des écoles en lien avec la pandémie, ce sont 165 ateliers qui n'ont pu avoir lieu, ce qui correspond environ à 4600 participations en moins.





Écoles primaires

La grande croissance de l'année 2019-2020 pour le programme de prévention des dépendances est en partie attribuable au fait qu'une série de quatre ateliers aux élèves de 6^e année avec le programme POP est désormais offerte. À cet effet, il a été possible de rejoindre 11 écoles pour 1245 participations. En raison de la pandémie, plusieurs ateliers planifiés ont été annulés (environ 1041 participations annulées).

Écoles desservies

CSMV; St-Jude/Curé-Lequin, Laurent-Benoît, Paul-Chagnon, Marcelle-Gauvreau, Georges-P.-Vanier, Jacques-Ouellet, Hubert-Perron, Charles-Lemoyne et Armand-Racicot.

CSP; Louis-Hippolyte-Lafontaine et Du Carrousel

À la fin de chaque atelier, une évaluation de l'atelier afin de mesurer les connaissances acquises et l'appréciation de l'atelier a été complétée par les participants. Cependant, il n'a pas été possible de distribuer les évaluations à tous les groupes effectués car certains enseignants avaient oublié d'imprimer ces questionnaires et certaines questions ont été volontairement supprimées pour des classes spécialisées.

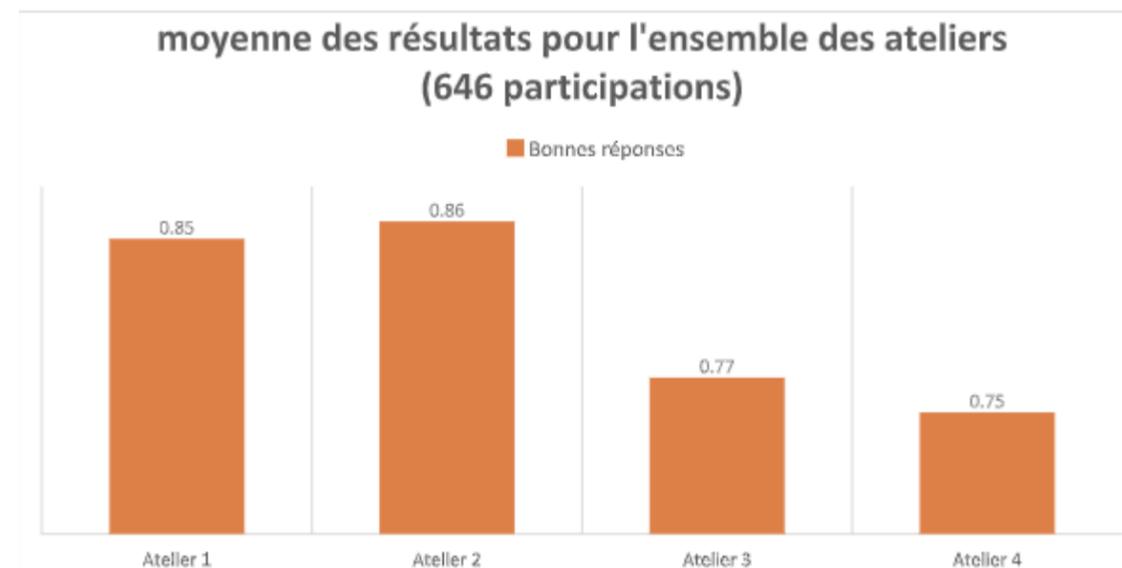
Données recueillies grâce à l'évaluation

Atelier 1 : Les émotions (235 participations réparties sur 27 groupes) ;
Atelier 2 : Le stress et l'anxiété (222 participations réparties sur 21 groupes) ;
Atelier 3 : Les influences et la pression (148 participations réparties sur 8 groupes) ;
Atelier 4 : La prise de décisions (41 participations réparties sur 2 groupes) ;

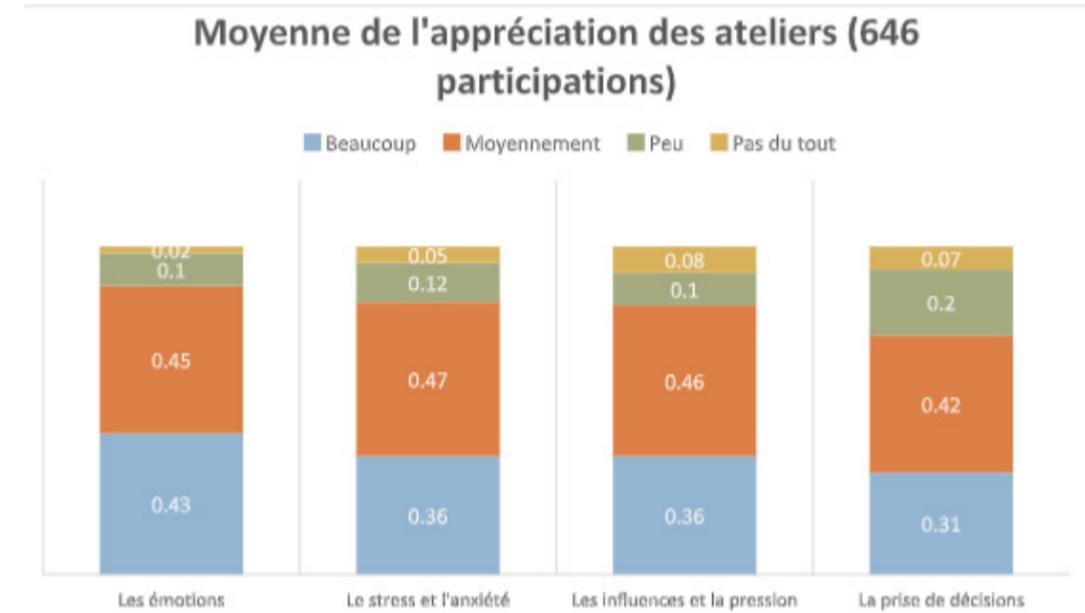
Statistiques

Objectifs pour chaque atelier :

Connaissances acquises



Appréciation des élèves



Éducation aux adultes

Cette année, les services ont été offerts à l'école d'éducation aux adultes Le Moyne d'Iberville. 54 participations à travers trois rencontres pour l'atelier sur le cannabis ont été comptabilisées. Ce milieu est encore peu connu de la Maison de Jonathan, mais il serait intéressant de s'y implanter et des démarches seront poursuivies en ce sens.

Formations

Une formation sur l'utilisation problématique d'Internet avec Actions Dépendances et le Virage. Suite à cela, l'organisme a acquis « La Trousse », qui se trouve à être un guide d'intervention avec lequel l'organisme sera en mesure de former d'autres intervenants du milieu par la suite. L'équipe d'intervenants a également participé au Colloque du réseau en dépendance et usage de substances, au JASP-2019 et à une formation de l'AIDQ sur l'intervention à distance en temps de pandémie.

Comités et partenaires

La Maison de Jonathan a été choisie pour faire partie du comité de l'AQCID sur la semaine de sensibilisation à la dépendance et à l'usage de substances. L'équipe a participé à l'élaboration d'un concours régional ainsi qu'à travers la province, dans le cadre duquel un certificat cadeau de 100\$ chez Sports Experts a été remis à un jeune qui avait participé.

La Maison de Jonathan est également membre de la Table Jeunesse des Seigneuries où quelques rencontres mensuelles ont été animées.

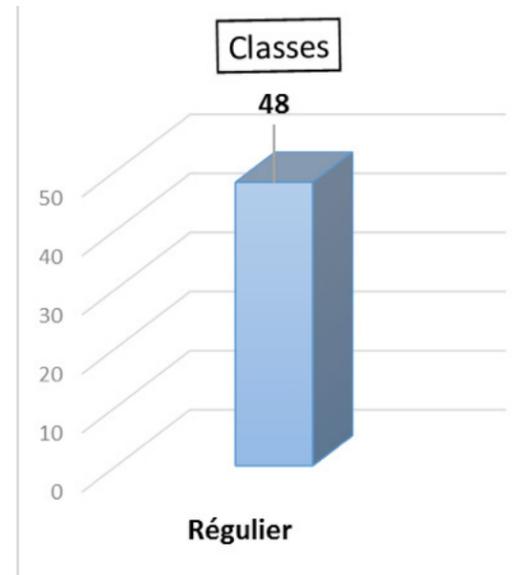
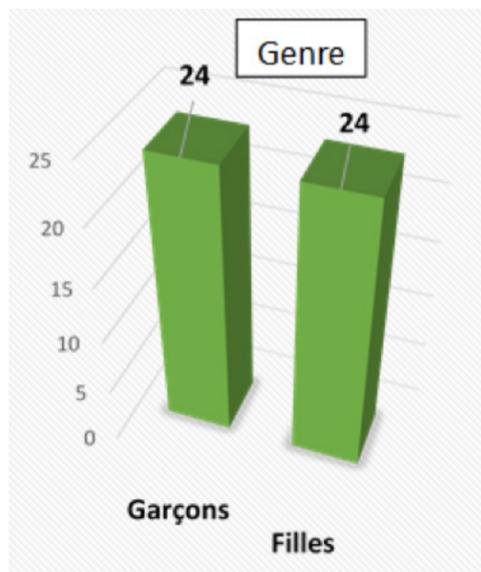
L'équipe a également participé à des rencontres avec différents partenaires comme le SPAL, le Virage, le CISSS et la Direction de la santé publique dans le cadre de projets communs, par exemple la planification d'ateliers aux parents ou encore pour du financement.

Programme Transition

Le programme Transition a pour but objectif principal d'aider les jeunes dans leur transition du primaire au secondaire. Cela s'avère être un tournant crucial dans l'adaptation scolaire de ces jeunes. Quand celle-ci n'est pas adéquate, certaines problématiques se font remarquer telles que : l'anxiété de performance, l'isolement, la diminution du rendement scolaire et de l'estime de soi. C'est avec plaisir que cette année encore, le partenariat avec l'école Saint-Jean Baptiste a été maintenu afin de soutenir les élèves du 1er secondaire dans cette étape importante de leur vie.

En effet, plusieurs rencontres ont été organisées à l'école du 9 septembre au 4 novembre. Les lundi, mardi, mercredi et jeudi de 14 :45 à 16 :00 durant huit semaines.

Huit ateliers ont donc été offerts aux 48 jeunes de la classe régulière. Ils étaient âgés de 12 ans et 13 ans. Pour ce faire, quatre groupes de 12 jeunes ont été constitués afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des jeunes et de favoriser leur sentiment d'appartenance à leur groupe. Les rencontres se sont déroulées dans la bibliothèque de l'école.



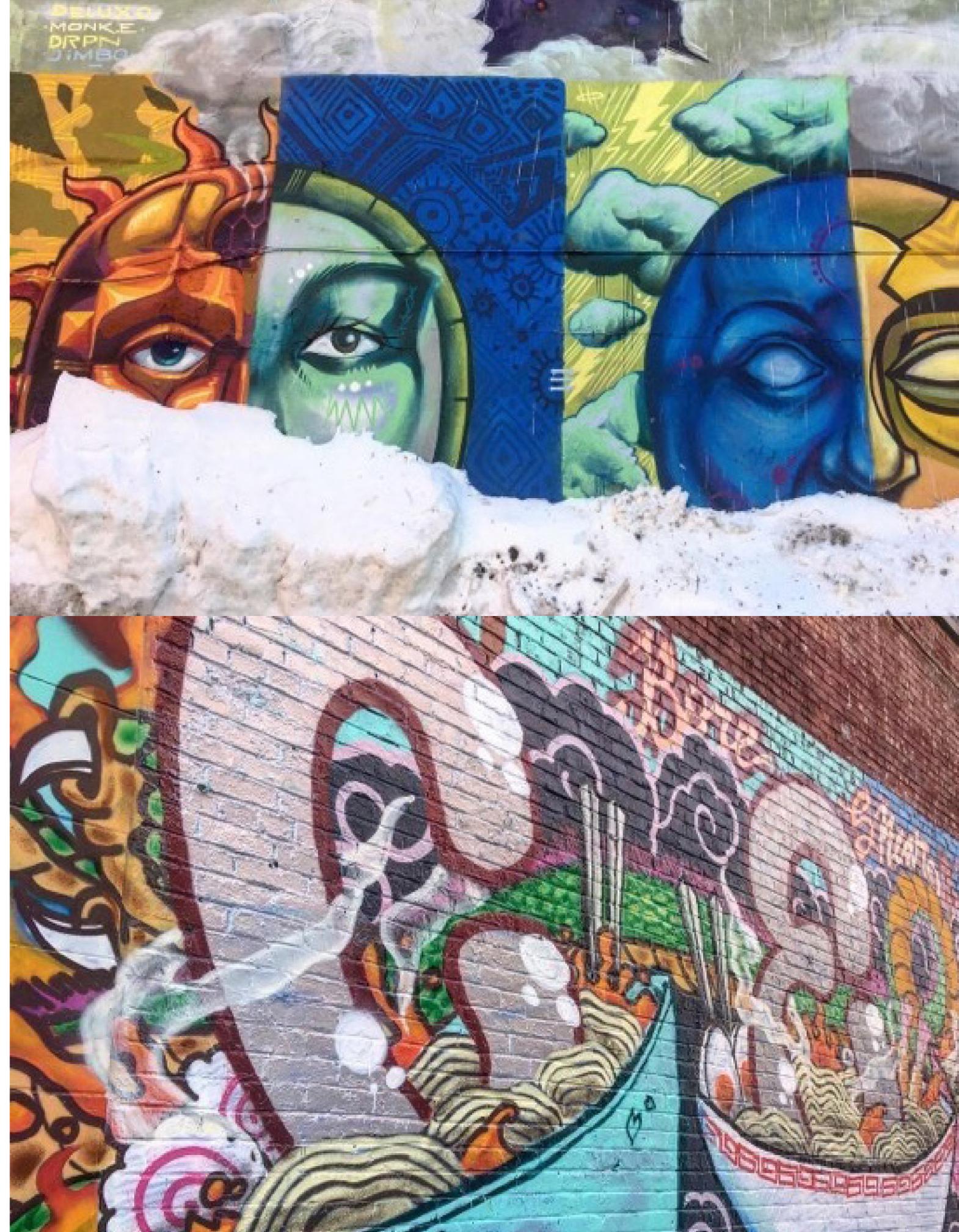
Au travers des huit ateliers, l'esprit d'équipe entre les jeunes a été travaillé, les bonnes habitudes d'alimentation et la concentration aussi. Ils se sont aussi familiarisés avec le réseau de transport en commun et la variété des cadenas existants.

Des outils leur ont été fournis afin qu'ils profitent au maximum des services offerts par les professionnels de l'école. Par la suite, il a été possible de constater que les élèves avaient gagné beaucoup en estime de soi et qu'aussi un sentiment d'appartenance à l'école s'était créé.

En conclusion, il est très important pour l'équipe de la Maison de Jonathan de dire un grand merci pour la précieuse collaboration offerte par la direction de l'école ainsi que par tous les intervenants scolaires. Vous êtes des acteurs incontournables dans la réussite de ce programme qui vise à accompagner les jeunes dans cette étape importante qu'est leur transition du primaire au secondaire. L'équipe du programme souligne également l'implication, la participation et la persévérance de ces jeunes durant toutes ces rencontres.

BRAVO!

Ce programme sera offert à l'automne prochain également. Dans cette situation actuelle de la pandémie, c'est un des programmes qui n'a pas été touché par cette dure réalité.





Programme Parents d'ado...une traversée

Cette année, 2 sessions avaient été organisées, une à l'automne et l'autre au printemps. Malheureusement, celle qui devait débiter à la mi-mars 2020, a été annulée pour cause de la pandémie qui a bouleversé la planète! Toutefois, la session qui a eu lieu du 1er octobre au 26 novembre 2019 a été un franc succès! 14 parents, dont 6 couples et 2 personnes seules, ont suivi jusqu'au bout, les 9 ateliers, en plus du 10e, sur le thème de la toxicomanie.

Le groupe s'est rapidement créé et une belle synergie s'est développée entre les participants. Certains d'entre eux étaient découragés car ils vivaient des difficultés particulières dues à certains enjeux de santé mentale chez leur adolescent.

Bien que le programme Parent d'ado... une traversée ne vise aucunement à se substituer aux conseils ou traitements du personnel de la santé et des services sociaux, il fait une différence dans la vie des parents qui sortent de l'isolement et se sentent appuyés par les autres, qui partagent leur propre expérience.

Tout au long des rencontres les parents ont pu mettre sur la table, leurs inquiétudes, leurs déceptions, leur besoin de comprendre et d'avoir des outils, tout en récupérant leur part de responsabilité en ce qui a trait à la dynamique insatisfaisante avec leur adolescent. Ils ont pris conscience des nombreux changements qui s'opèrent à l'adolescence, de l'impact d'une mauvaise gestion de la colère, de l'importance d'éviter certaines stratégies de communication pour garder l'ouverture chez le jeune adolescent, et de l'importance de l'encadrement bienveillant versus le contrôle et la domination. Ce programme a permis à tous de comprendre

que le rôle de parent d'adolescent est un défi pour la majorité des individus ayant à cœur de bien accompagner leur progéniture de manière constructive, tout en maintenant avec eux, une relation positive et nourrissante. Ils ont conscientisé que non seulement leur adolescent, mais eux aussi ont des besoins affectifs fondamentaux qui doivent être comblés pour que la relation soit harmonieuse.

Ils ont conclu la formation en exprimant leur gratitude et en exprimant à quel point ces cours sont supportant pour les parents. Ils en ont parlé autour d'eux et sont heureux de pouvoir référer les parents de leur entourage à la Maison de Jonathan.

Je tiens donc à souligner l'implication, la persévérance et l'engagement de ces parents qui chaque semaine, sans exception, ont été fidèles au rendez-vous. Le métier de parent est exigeant et le seul à pouvoir être pratiqué sans

aucune formation obligatoire! La maison de Jonathan offre une formation de qualité qui fait une énorme différence dans la vie des parents qui acceptent de s'engager à évoluer pour vivre plus de satisfaction dans leurs relations familiales. Bravo aux parents !

Johanne Bragoli,
TRA

Programme La Trajectoire

Concernant la Trajectoire, le lien a été gardé particulièrement par Facebook/ Messenger ainsi que par téléphone. En plus du partage de contenus sur la page accessible aux parents, aux différents organismes, à qui souhaite la consulter, mais aussi sur le Facebook uniquement accessible aux jeunes. Ce contenu était différent sur la page et le Facebook.

Pour les jeunes : Capsules vidéo sur différents thèmes comme la confiance en soi, comment faire un budget, les aides financières accessibles, comment faire un CV, bricolage DIY, partage de contenus par Academos avec rencontres de divers professionnels, annonces pour formations rémunérées accessibles, annonces pour recherche d'emploi, création ou révision d'un CV, contenus positifs pour la motivation ainsi que limiter le stress, etc...

Au public, parents, autres organismes

Contenus éducatifs (Academos, Alloprof, commission scolaire Marie-Victorin), partage contenus du projet « ART & CULTURE », Ville de Longueuil, activités sur web offertes par d'autres organismes, etc.

L'intervenante psychosociale et la conseillère en orientation ont été présentes pour apporter un soutien autant aux jeunes qu'à leurs parents. Les services se sont poursuivis pour toute demande d'aide dans leurs démarches que ce soit pour de l'écoute, que ce soit pour une recherche d'emploi, la création d'un CV, une recherche de formation, ou tout autre demande pour s'investir dans un projet malgré la pandémie.



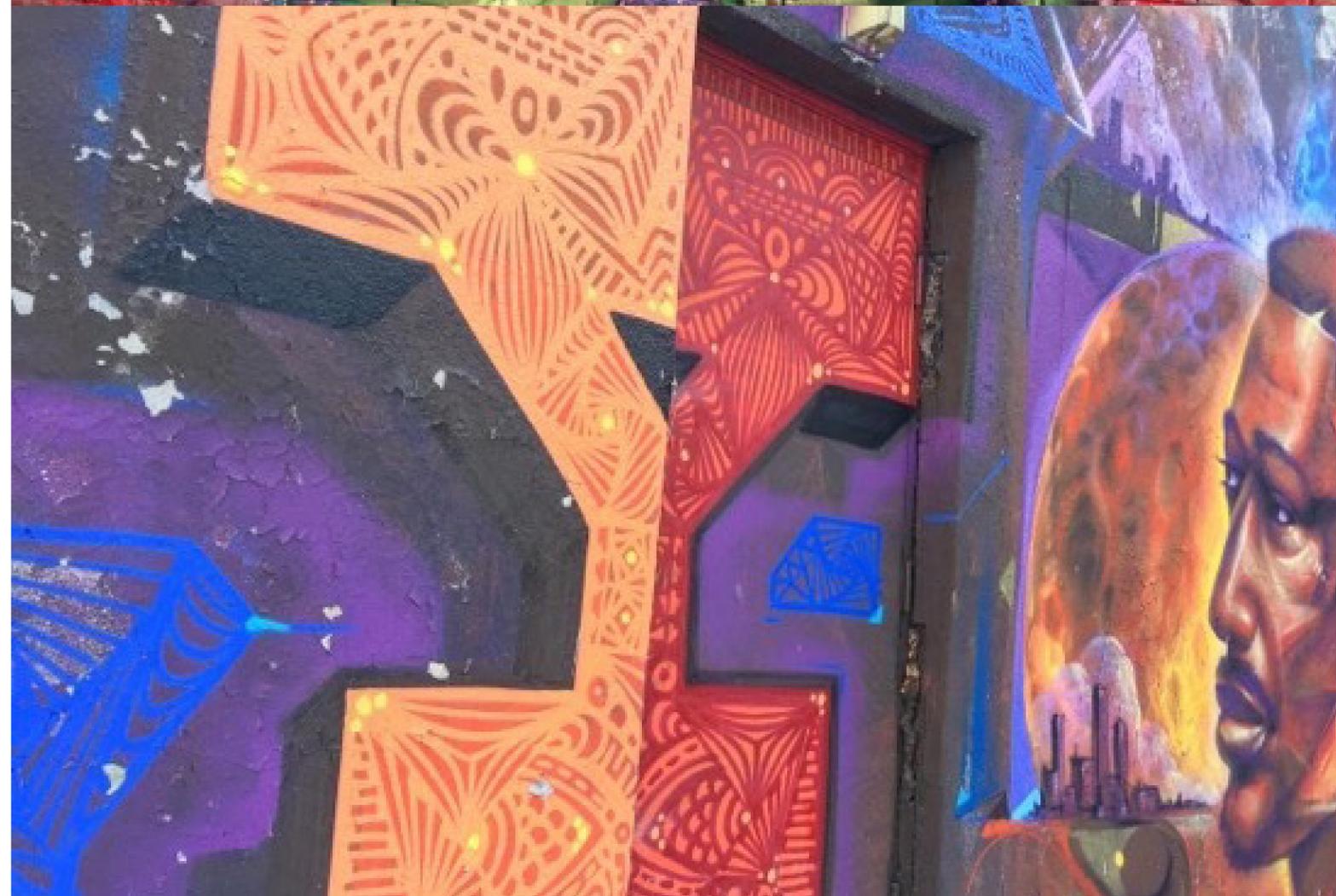
Comparatifs avec l'année passée

Plusieurs actions ont été réalisées afin de promouvoir ce programme: rencontres avec les directions des établissements scolaires et les intervenants, confection et publication de dépliants et d'articles promotionnels. Il y a eu une multitude de prises de contact avec trois cents soixante-six (366) personnes comparativement à 594 l'année précédente. En plus des références des milieux scolaires, les médias sociaux ainsi qu'une page Facebook ont été utilisés pour faire connaître La Trajectoire.

53 personnes ont bénéficié de nos services de soutien. Parmi elles, 16 parents et 37 jeunes, soit 20 filles et 17 garçons provenant des villes et écoles. Pour l'année 2018-2019, le programme avait permis de raccrocher 25 jeunes, soit 11 filles et 14 garçons.

Suite à une réorganisation du travail au courant de l'année, on constate qu'il y a une légère baisse au niveau des prises de contact avec divers professionnels et organisations. Néanmoins, davantage de jeunes ont pu bénéficier des services offerts par La Trajectoire.

Enfin, plus de 450 heures en services individuels et de groupes soit en accompagnement psychosocial ou en orientation professionnelle, recherche d'emploi et en soutien aux parents ont été répertoriées. On a pu constater une légère augmentation par rapport à l'année précédente où l'intervenante psychosociale et la conseillère en orientation ont offert 400 heures de services auprès des jeunes et des parents.



Programme Alternative à la Suspension St-Hubert et Longueuil

Le Programme Alternative à la Suspension (PAS) a ouvert ses portes le 1er octobre 2019 et a dû être fermé en date du 13 mars 2020, à cause de la pandémie. Les données ont été comptabilisées du 1er octobre au 13 mars inclusivement.

Dans le texte ci-dessous, les deux points de service ont été représentés avec les mêmes statistiques, en offrant un comparatif avec l'an dernier. Malheureusement, l'offre de service n'a pas pu être maintenue à cause de la pandémie, ce qui explique les chiffres à la baisse pour l'année 2019-2020.

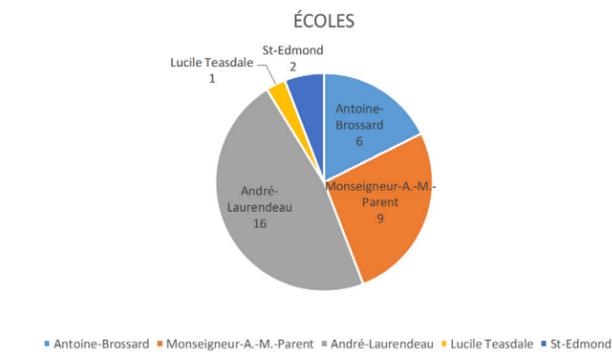
Pour le point de service de St-Hubert, qui est situé au 3925 Grande-Allée, dans le secteur Lafèche de St-Hubert, voici le nombre de participations :

Il y a eu 34 participations de diverses écoles et pour de multiples motifs. Comparativement à l'an dernier, où 31 inscriptions avaient été atteintes à pareille date, il a été possible d'observer une constance dans l'offre et la demande. En juin dernier, un nombre de 47 jeunes avait été atteint. Sans la crise sanitaire, il aurait été aisé d'atteindre les statistiques habituelles.

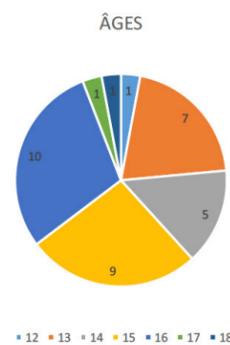
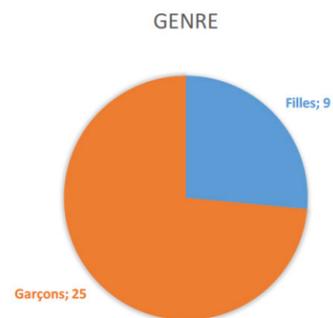
Voici des graphiques qui mettront en image cette réalité.

À Alternative à la suspension, ce sont les écoles secondaires de la Commission Scolaire Marie-Victorin, maintenant reconnue sous le nom de Centre de Services Scolaires Marie-Victorin, qui sont desservies.

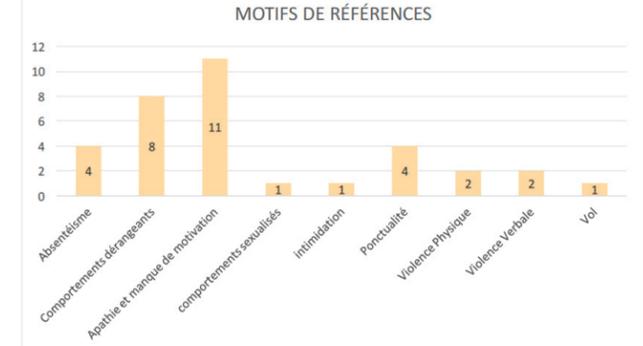
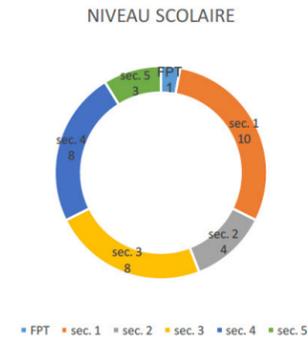
Pour le secteur de St-Hubert, voici nos écoles de provenance



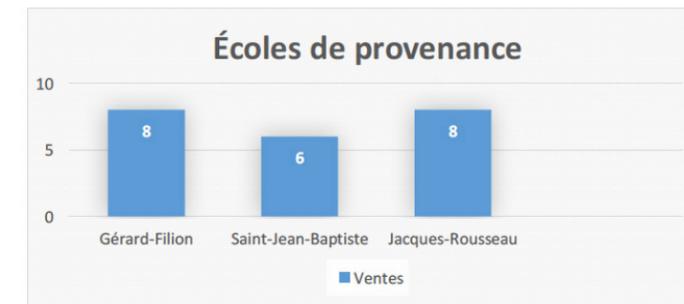
Pour poursuivre, voici la description de notre clientèle



Voici les niveaux secondaires les plus concernés par le programme, à St-Hubert



Pour le point de service de Longueuil

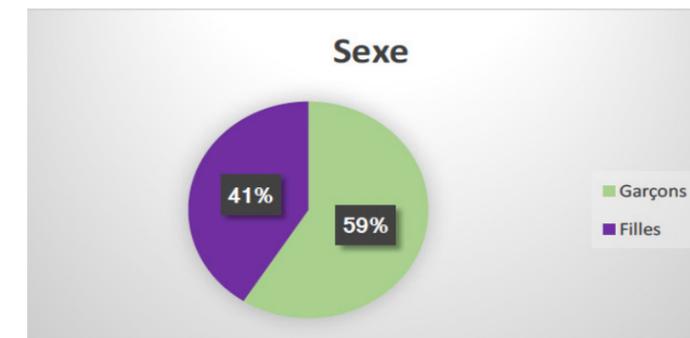


Ce qui nous amène au nombre de participation pour cette année.

Pour la période couvrant octobre à mars 2020, nous avons eu 22 admissions. Comparativement aux statistiques de l'an dernier, nous avons atteint un nombre de 20 inscriptions à pareille date. Nous remarquons une constance de notre offre de service, puisqu'en mars 2019, nous avons des statistiques similaires.

De plus, voici un descriptif de notre clientèle pour le point de service de Longueuil.

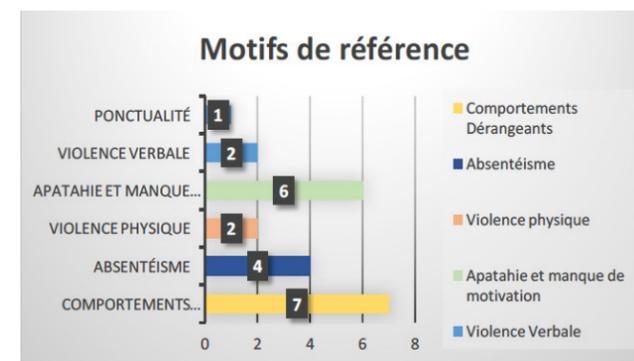
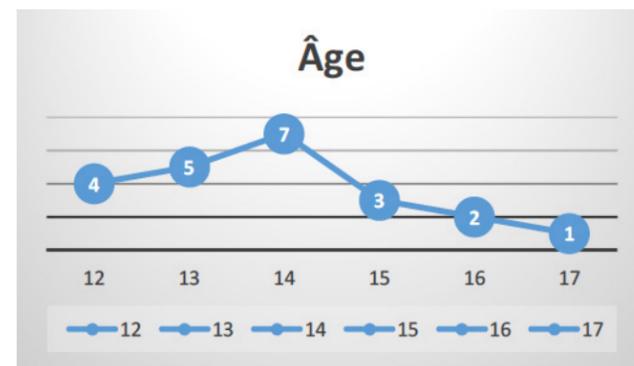
Nous avons eu un ratio de 13 garçons pour 9 filles.



La moyenne d'âge la plus référée depuis le début de l'année est de 14 ans .

Les principales raisons de référence, depuis le début de l'année, sont l'apathie et le manque de motivation ainsi que les comportements dérangeants.

Ensuite, nous avons reçu 2 références quant aux violences verbales et 2 pour la violence physique. L'absentéisme représente 4 demandes et la ponctualité, seulement qu'une.



Lors de l'arrêt de notre service en mars dernier, nous avons tout de même poursuivi nos accompagnements. Nous avons contacté chacun des élèves ayant passé au programme P.A.S depuis le mois d'octobre, afin de s'assurer que ces élèves aient un contact, si désiré, avec un intervenant. Les appels se sont conclus vers le début du mois de mai.



Activités en temps de pandémie (covid-19)

Innovation et adaptation des interventions

Afin de poursuivre les accompagnements auprès des jeunes bénéficiant des services quel que soit le programme (PASSAGE, PAS, LA TRAJECTOIRE, PRÉVENTION DES DÉPENDANCES, PARENT D'ADO), une réflexion en équipe a été primordiale pour adapter les accompagnements tout en étant tous confinés à la maison. Pour cela, l'utilisation d'outils numériques, dont la plateforme Zoom, a été nécessaire pour organiser et assister aux réunions d'équipe. A chaque 2 semaines, chaque sous-équipe de programme avait une réunion pour faire une mise au point et effectuer des réajustements, échanger sur de nouvelles idées pouvant être mises en place. Et deux fois par mois, une réunion rassemblait l'équipe complète.

Dans le cadre des interventions, les intervenants ont fait des suivis téléphoniques auprès des jeunes ainsi que de leurs parents afin d'apporter un soutien. Ils étaient donc disponibles sur appels et via les réseaux sociaux, particulièrement Facebook qui est utilisé par une grande majorité des jeunes, et aussi par les parents. Les jeunes pouvaient être plus à l'aise d'échanger par Messenger que par téléphone. Après quelques-uns de leurs retours, il a été constaté qu'ils com-

mençaient à s'ennuyer, ils ne savaient pas quoi faire. De ce fait, une communication régulière a été instaurée sur Facebook. C'est-à-dire que 3 à 4 fois par semaine il y avait une programmation sur différents thèmes, permettant aux jeunes de participer, ou tout simplement de consulter le contenu publié. Il a également permis de garder le lien avec ces derniers et leurs parents. Le but était aussi de préserver leur esprit vif ainsi que de réaliser de nouvelles activités à la maison pour contrer l'ennui (partage de contenus éducatifs, sportifs, culturels, artistiques, musicaux, etc).

Afin de rester à l'affût de ce qui pouvait être accessible par les jeunes, le personnel a assisté à divers webinaires et rencontré des organismes en lien avec la culture, les loisirs ainsi qu'assisté à des formations pour accompagner au mieux les jeunes et leurs parents durant cette situation particulière.

Enfin, un nouveau projet «ART & CULTURE » a été mis en place, sur la page Facebook de la Maison de Jonathan pour continuer de propager l'art et la culture auprès des adolescents et jeunes adultes. Ce projet avait pour but de faire connaître divers artistes de domaines, de milieux différents en nous partageant leurs parcours de vie (art par le code, danse Hip-Hop, musée mobile de la curiosité humaine, cinéaste, peinture, etc, partage de contenus culturel, sportif, artistique). Il aura permis aux jeunes de se cultiver davantage et peut-être découvrir une nouvelle passion, une activité intéressante pour eux.



Résumé des heures - rapport développement des compétences personnelles des jeunes

- Jeunes : 178,5h
- Éducateurs : 18,25h
- Formatrices : 6,75h
- Intervenants : 20h
- Stagiaires : 39,5h
- Bénévoles : 83,75h

Note : Les jeunes ont bénéficié de 178,5h en développement des compétences personnelles par l'organisation des ateliers et activités pour les aider dans ce cadre. Les adultes les accompagnant ont totalisé 168,5h.

1. Cuisine
2. Visite des infirmières
3. Atelier ludique sur les enjeux climatiques
4. Conférence sur le métier des travailleurs de rue
5. Atelier-Sensibilisation sur la cyberdépendance
6. Conférence sur la persévérance
7. Activité pour la préparation pour le refuge
8. Atelier "boulette"

Résumé des heures - rapport des festivités et reconnaissance

- Jeunes : 123h
- Éducateurs : 55h
- Stagiaires : 49,5h
- Bénévoles : 86,5h

Ces festivités sont entre autres

1. Halloween
2. Noël
3. Diner-Hotdog -Semaine de la persévérance scolaire
4. Journée de reconnaissance pour les employés organisée par le C.A



Heures de formation des ateliers manuels artistiques

Peinture sur verre	62h
Fusée	48h
Moulage	62 h
Émail	25h
Vitrail	37h
Poterie	6h
Pyrogravure	85h
Peinture sur tissu	120h
Modèle Réduit	9h
Dessin peinture	16h
Confection	7h
Photo	/
Menuiserie	4h
Cuisine	4h

Total de **485** heures de formation

offertes aux employés, stagiaires et bénévoles par nos précieuses formatrices.





LISTE DES LIEUX DE REPRÉSENTATIONS

CENTRAIDE (Marche des parapluies + plusieurs conférences au cours de la campagne de financement)
 TIRS (Table d'itinérance Rive-Sud)
 Table Jeunesse Longueuil
 Table Jeunesse St-Hubert
 Table Jeunesse des Grandes -Seigneuries
 Table sur les loisirs culturels-Montérégie
 Cégep de Maisonneuve
 CDC (Corporation Développement Communautaire)

ROCLD (Regroupement des organismes communautaires Montérégie)
 AQCID (Association québécoise des centres d'intervention en dépendance)
 AIDQ (Association des intervenants en dépendance du Québec)
 CSSMV (Centre de services scolaires Marie Victorin) -lors des rencontres avec les directions de certaines écoles secondaires : Saint-Jean Baptiste+ portes ouvertes + rencontre avec les directions des ressources éducatives de la CSSMV)
 CISSS Montérégie Centre (Centre intégré de santé et de services sociaux Montérégie-Centre)
 Centre Jeunesse de la Montérégie Longueuil
 Alvéole



 **Desjardins**
Caisse du Vieux-Longueuil


**Fondation
Bon départ**


**Centraide
du Grand Montréal**

À chaque année nous sommes soutenus financièrement par le CISSS de la Montérégie, le ministère de l'éducation dans le programme PACTE et Centraide du Grand Montréal. Ces trois bailleurs de fonds ont cru dès le début en la mission de La Maison de Jonathan et nous en sommes très reconnaissant.

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre
Québec 

Nous tenons aussi à remercier toutes les fondations et les communautés religieuses qui nous appuient financièrement depuis des années afin de nous permettre d'offrir à nos jeunes des moments précieux pour les aider à retrouver goût à la vie et de croire qu'il y a un avenir aussi pour eux.

Centre de services scolaire des Patriotes
Québec 

Nous recevons des dons de gens généreux qui croient en notre ressource et en nos jeunes. Nos levées de fonds annuelles nous permettent de rejoindre le monde des affaires, du politique et tout autre personne qui partage avec nous les mêmes valeurs.

Centre de services scolaire Marie-Victorin
Québec 

Nous tenons à remercier tous ces bailleurs de fonds qui appuient tous ces jeunes dans un processus de vie non conventionnel mais combien enrichissant. Le regard de ces jeunes peut témoigner des bienfaits de leur Passage à La Maison de Jonathan.

Éducation et Enseignement supérieur
Québec 

À tous un Sincère Merci au nom de tous les jeunes qui passent ou sont passés dans notre fabuleuse maison.

ROCLD REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES QUÉBÉCOIS DE LUTTE AU DÉCROCHAGE

 **Desjardins**
Caisse populaire Pierre-Boucher

 **Desjardins**
Caisse Charles-LeMoyné

longueuil



Tako Design

L'infographie fut gracieusement
offerte par le talentueux
Clément Taccola



La Maison
de Jonathan
81, rue St-Jean
Longueuil (Québec) J4H 2W8

Téléphone : 450-670-4099
Télécopieur : 450-670-4129